

Berater-/ Trainerprofil

Zur Person

Martin Conrad Glüsenkamp
Wirtschaftspsychologe
Jahrgang 1967

Anschrift

Johannisstraße 116-117
49074 Osnabrück

Kontakt

Büro: 0541-3472445
Mobil: 0172-5244483
Mail: info@gluesenkamp-partner.de



Berufliche Tätigkeiten

Trainer/ Unternehmensberater

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Projektmanagement
- Eignungsdiagnostik
- Trainer für Führungskräfte (Seminarkatalog)

Lehrbeauftragter der Hochschule Osnabrück

- Systemische Organisationsentwicklung/ Change Management
- Kommunikationspsychologie
- Führung von Mitarbeitern

Qualifikation

Studium der Wirtschaftspsychologie; Hochschule Osnabrück

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Kommunikationspsychologie
- Eignungsdiagnostik und Personalauswahl

Meisterausbildung

- Ausbildereignungsschein im Handwerk (AdA)

Weiterbildung fachlicher und pädagogischer Kompetenzen

- Lernpsychologie: „Voneinander Lernen lernen“ (Personalakademie Osnabrück)
- Personalauswahl und Eignungsdiagnostik (Prof. Dr. Kanning)
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter: Themen Kommunikation, Change Management (Prof. Dr. Kumbruck)
- Blended Learning: Erweiterung didaktischer Kompetenzen (Personalakademie Osnabrück)
- Trainer-Zertifizierung, Institut für Personal- und Organisationsentwicklung

Berufserfahrung

- 2020 – Heute Trainer und Berater der IAM Akademie
Trainer und Berater Institut für Management-Entwicklung
- 2018 – Heute Trainer der EDEKA Minden-Hannover; Personalentwicklung
- 2012 – Heute Lehrbeauftragter der Hochschule Osnabrück
Trainer und Berater beim Unternehmensberatung Compendium Plus
- 2004 – Heute Freiberuflicher Unternehmensberater, Dozent und Trainer
-
- 2019 – 2022 Trainer und Berater für die Gesellschaft für Management-Psychologie (GMP)
- 2006 – 2023 Dozent der Handwerkskammer Osnabrück
- 2010 – 2013 Wissenschaftlicher Mitarbeiter der Hochschule Osnabrück im Fachbereich
Wirtschaftspsychologie bei Prof. Kumbruck
- 2010 – 2012 Trainer am Weiterbildungsinstitut der Hochschule Osnabrück
- 2002 – 2009 Geschäftsführer, Ausbilder im Handwerk/ Einzelhandel
- 1998 – 2002 Projektleiter Start-Up Unternehmen: iwatch.de

Ehrenamtliche Tätigkeit

- 2016 – 2023 Wissenschaftlicher Beirat der Hochschule Osnabrück im Fachbereich
Personalentwicklung und Wirtschaftspsychologie
- 2015 – 2018 Projekt zur arbeitsbezogenen Eignungsdiagnostik von Migranten und
Flüchtlingen in Kooperation mit der Handwerkskammer, Hochschule
Osnabrück und regionalen Unternehmen. Leitung Dr. Bernd Neumann

Leistungsangebot

Beratung

Als Berater von Unternehmen begleite ich Personen mit Führungs- und Projektverantwortung bei der praktischen Umsetzung in der Personal- und Organisationsentwicklung.

Fertige Lösungen „von der Stange“ gibt es bei mir nicht; vielmehr lege ich großen Wert darauf, die spezifischen Anliegen und Interessen meiner Kunden zu verstehen. Denn nur auf Basis ihrer Informationen können effektive Konzepte abgeleitet werden, um die Ziele in den unterschiedlichsten Projekten zu erreichen. Mein systemischer Ansatz beruht dabei unter anderem auf den Ideen und Beiträgen von Roswita Königswieser & Martin Hillebrand, Peter Senge, Dietrich Dörner, Ed Schein, Niklas Luhmann, Klaus Doppler & Christoph Lauterburg und Kurt Lewin.

Ein klar strukturiertes und transparentes Vorgehen ist für mich ebenso selbstverständlich wie ein wertschätzendes und konstruktives Arbeitsklima zu schaffen; dazu zählt auch die Berücksichtigung interkultureller Einflüsse im beruflichen Kontext. Sie können von mir fundierte, innovative und praxisbezogene Maßnahmen erwarten, die partnerschaftlich und vertrauensvoll umgesetzt werden.

Dabei erfüllt das Vorgehen die Anforderungen der DIN ISO 9001 für die Durchführung von Beratungen.

Projektreferenzen (Referenzen letzte Seite)

- Deutsche Telekom AG: Strategische Personalentwicklung, Personalauswahl
- EDEKA Minden-Hannover: Trainer und Berater der internen Führungsakademie
- Azurit-Hansa Gruppe: Trainer und Berater nach Zusammenschluss
- Continentale Versicherungsverband: Restrukturierung
- Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW): psychologische Eignungsdiagnostik
- Verlag Heinz Heise: Teamentwicklung und Prozessoptimierung

Kurzbeschreibung ausgewählter Projekte

Strategie- und Prozessplanung, Einführung ERP Programm (Navision)

Mehrjährige Beratung bei einem nationalen Unternehmen im Holz- und Metallhandel. Implementierung, neuer Teamstrukturen und Prozessketten. Einführung eines neuen IT- Systems und Berücksichtigung dezentraler Fertigungsbereiche.

Laterale Führung und Teamentwicklung

Seminarreihe und Workshops mit anschließendem Gruppencoaching zur Verbesserung von Teamkompetenzen und Führungsverhalten bei einem kommunalen Krankenhaus. Zielsetzung: Sensibilisierung für teamorientiertes Handeln, neue Führungsansätze, psychologische Gesprächsführung, Konfliktmanagement. Konzeption eines vierstufigen Personalauswahlverfahrens für verschiedene Leitungspositionen.

Implementierung einer neuen IT

Einführung einer neuen Software bei einem öffentlichen Bildungsträger. Entwicklung einer internen Kommunikationsstrategie inklusive Befragungen und Evaluation. Durchführung verschiedener Workshops zur Koordination der einzelnen Fachbereiche.

Inhouse Seminarreihe

Im Rahmen eines Führungsprogramms wurde eine unternehmensspezifische Seminarreihe für einen Konzern aus dem Lebensmitteleinzelhandel entwickelt. Schwerpunktthemen waren: Führung von Mitarbeitern, Konfliktmanagement, Teamentwicklung und Veränderungen gestalten.

Leistungsangebot Seminare/ Training

Trainingsverständnis

Als Trainer und Dozent von Seminaren ist für mich ein klar strukturiertes und transparentes Vorgehen ebenso selbstverständlich wie ein wertschätzendes und konstruktives Arbeitsklima. Sie können von mir fundierte, innovative und praxisbezogene Maßnahmen und Lerninhalte erwarten, die partnerschaftlich und motivierend umgesetzt werden. Diese Prinzipien wende ich sowohl in Präsenz- wie auch Online-Veranstaltungen an.

Kennzeichen aller Trainings/ Seminare

- Wissenschaftlich fundierte Ansätze und Methoden
- Klar strukturiertes und transparentes Vorgehen
- Innovative Modelle und Maßnahmen beispielsweise Live-Gespräche
- Hoher Praxisbezug durch Gruppenarbeiten, Beispiele und Erfahrungsaustausch

Methoden

- Interaktiver Vortrag, Gesprächssimulationen, Gruppenübungen, Checklisten, Handouts
- Einzel- und Gruppenarbeit, Fallarbeit, Erfahrungsaustausch, Coaching Einheiten

Sicherung des Praxistransfers

- Transfercoaching: Individuelle Ansätze und Selbstreflexion
- Follow up Workshops: Gemeinsame Ansätze und Gruppenreflexion

Seminarübersicht

für Führungskräfte und Ausbildungsbeauftragte

1) Präsentieren kompakt

Überzeugend präsentieren und sicher vortragen

2) Konstruktives Konfliktmanagement

Konflikte erkennen, lösen und vermeiden

3) Effektives Stressmanagement

Stark im Stress!

4) Professionelle Kommunikation

Wertschätzende Gesprächsführung im Berufsalltag

5) Praktische Psychologie

Menschenkenntnis und Kooperation verbessern

6) Einstieg in die Führungsrolle

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

7) Wer fragt, der führt

Die Kunst des klugen Fragens

8) Teamentwicklung

Zusammenhalt fördern und Ziele erreichen

9) Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Kollegial beteiligen und überzeugen

10) Strukturierte Auswahlinterviews

Potentiale erkennen und sicher auswählen

11) Erfolgreiche Personalauswahl

Professionelle Eignungsdiagnostik und Beobachterschulung

12) Führen in Veränderungen

Impulse für die Führungspraxis

Referenzliste

- EDEKA-Nord
- Deutsche Telekom AG
- EDEKA Minden-Hannover
- Stadt Osnabrück
- AstraZeneca AG
- Stadtwerke Osnabrück
- Staatskanzlei und Ministerium für Kultur des Landes Sachsen-Anhalt
- Städtisches Krankenhaus Kiel GmbH
- Hochschule Osnabrück - Personalentwicklung
- Main-Kinzig-Kreis - Kommunalverwaltung
- Continentale Versicherungsverbund
- Rundfunk Berlin-Brandenburg
- Niels-Stensen-Kliniken GmbH
- Klinikum Bielefeld
- Handwerkskammer Osnabrück
- Provinzial AG
- Fortbildungsakademie der Wirtschaft gemeinnützige GmbH
- Follmann Chemie GmbH
- Azurit-Hansa Gruppe
- Compendium Plus - Institut für Management und Führung
- Senioren Wohnpark Weser GmbH
- Konsortialprojekt mit der Hochschule Osnabrück und der Deutschen Telekom AG
- Verlag Heinz Heise GmbH & Co KG
- s24-Direkt AG Hamburg
- IAM Akademie
- Institut für angewandtes Management
- Kötter & Siefker GmbH & Co. KG
- Roggenkamp Organics AG
- Leysiffer GmbH & Co. KG.
- Gesellschaft für Management-Psychologie
- Röwer GmbH & Co. KG
- Meyer Massiv-Haus GmbH & Co. KG.